

# Чек-лист: даем обратную связь



- Позитивно оценить хотя бы что-то одно.** Например, конкретные элементы процесса отбора: тестовое, вопросы на собеседовании, профессионализм членов команды, атмосферу.
- Указать, почему отказываетесь от участия в отборе или оффера.** Если причин, которыми вы готовы поделиться, несколько, укажите их, но выделите три основные.
- Поблагодарить за уделенное работодателем время.** Еще можно пожелать удачи в поисках идеального кандидата на эту позицию.
- Предложить оставаться на связи,** чтобы обсудить вакансии в будущем или обменяться опытом со специалистами компании.

