

МОСКОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СУД

РЕШЕНИЕ

от 28 ноября 2016 г. по делу N 7-15189

Судья Виноградова Е.Б.

Судья Московского городского суда Панкова О.В., рассмотрев в открытом судебном заседании жалобу законного представителя ЖСК "Старт-Беловежский" А.О.С. на постановление главного государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в г. Москве от 29 апреля 2016 г. и решение судьи Кунцевского районного суда г. Москвы от 12 июля 2016 г. по делу об административном правонарушении,

установил:

постановлением главного государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в г. Москве (далее - ГИТ в г. Москве) от 29 апреля 2016 г. ЖСК "Старт-Беловежский" (далее - Кооператив) признан виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, и ему назначено административное наказание в виде административного штрафа в размере 30 000 рублей.

Решением судьи Кунцевского районного суда г. Москвы от 12 июля 2016 г. указанное постановление оставлено без изменения, жалоба ЖСК "Старт-Беловежский" - без удовлетворения.

В настоящей жалобе генеральный директор Кооператива А.О.С. просит об отмене постановления должностного лица и решения судьи районного суда и прекращении производства по делу об административном правонарушении, ссылаясь на то, что для работников Б.К.В., С.А.Ф. и Г.В.Н. был установлен сменный режим работы, который предусматривал работу в выходные и праздничные дни, а праздничные дни в январе 2016 г. являлись для указанных сотрудников рабочими согласно графику сменности, а потому не подлежали оплате в двойном размере.

В судебное заседание явился представитель ЖСК "Старт-Беловежский" П.И.В., действующий на основании доверенности от 11 мая 2016 г., который поддержал доводы жалобы в полном объеме.

Изучив материалы дела, заслушав объяснения П.И.В., проверив доводы жалобы заявителя, нахожу решение судьи районного суда законным и обоснованным.

Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и ст. 5.27.1 настоящего Кодекса, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Как следует из материалов дела, в период с 29 января 2016 г. по 26 февраля 2016 г. сотрудниками ГИТ в г. Москве на основании распоряжения заместителя руководителя ГИТ в г. Москве от 22 января 2016 г. в отношении Кооператива, расположенного по

адресу: г. Москва, ***, д. 39, к. 5, проведена плановая выездная проверка соблюдения требований трудового законодательства, в ходе которой выявлены нарушения требований трудового законодательства, а именно:

- в нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ по состоянию на 29 января 2016 г., на дату начала проведения проверки, в трудовых договорах с В.В.Д., Г.В.Н., С.Л.А., С.Н.М., К.С.А., принятыми на работу в период с мая 2015 г. по январь 2016 г., не установлены дни выплаты заработной платы;

- в нарушение ч. 1 ст. 67 ТК РФ на экземплярах трудовых договоров, заключенных с указанными лицами, хранящихся у работодателя, отсутствуют подписи работников о получении ими экземпляра трудового договора;

- в нарушение ч. 4 ст. 8 ТК РФ Кооператив применяет п. 4.2 Правил внутреннего трудового распорядка о выплате заработной платы 15 и 5 числа текущего месяца, содержащий условия, ухудшающие положение работников по сравнению с ч. 6 ст. 136 ТК РФ о выплате заработной платы не реже чем каждые полмесяца. При этом заработная плата выплачивается один раз в месяц на основании личных заявлений работников;

- в нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ в мае - декабре 2015 г. и в январе 2016 г. заработная плата Ш.Н.Ф., Б.Л.А., А.А.С., Л.Н.А., Г.Т.О. выплачивалась реже, чем каждые полмесяца и была выплачена единовременным платежом - 28 мая 2015 г., 30 июня 2015 г., 30 июля 2015 г., 01 сентября 2015 г., 01 октября 2015 г., 29 октября 2015 г., 01 декабря 2015 г., 29 декабря 2015 г.;

- в нарушение п. 12 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. N 225, по состоянию на 29 января 2016 г., Г.В.Н., С.Л.А. в разделе "назначения, перемещения по работе" личной карточки работника формы Т-2 не ознакомлены со всеми записями, вносимыми в трудовую книжку под роспись;

- в нарушение ст. 153 ТК РФ, по состоянию на 29 января 2016 г., работникам Б.К.В., С.А.Ф., Г.В.Н. не произведена оплата работы в выходные праздничные дни в январе 2016 г. не менее чем в двойном размере;

Указанные обстоятельства отражены в акте проверки от 26 февраля 2016 г. и послужили основанием для привлечения ЖСК "Старт-Беловежский" к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Факт совершения ЖСК "Старт-Беловежский" административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, и его виновность подтверждены совокупностью доказательств, допустимость и достоверность которых сомнений не вызывают: распоряжением о проведении внеплановой выездной проверки, актом проверки, протоколом об административном правонарушении, копиями трудовых договоров с работниками, копиями заявлений о перечислении заработной платы, копиями платежных поручений на выплату заработной платы, копиями табелей учета рабочего времени.

Приходя к выводу о наличии в действиях Кооператива состава административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, должностное лицо и судья правильно применили нормы действующего законодательства о труде, правильно установили все фактические обстоятельства дела, имеющие юридическое значение для его правильного разрешения, и сделали обоснованный вывод о виновности ЖСК "Старт-Беловежский".

Ссылка в жалобе на то, что для сотрудников Кооператива Б.К.В., С.А.Ф. и Г.В.Н. был установлен сменный режим работы, который предусматривал работу в выходные и праздничные дни, в связи с чем праздничные дни являлись для указанных сотрудников рабочими и не подлежали оплате в двойном размере, основана на неверном толковании норм материального права.

Выходными являются дни еженедельно предоставляемого непрерывного отдыха. Порядок предоставления выходных дней определен в ст. 111 Трудового кодекса РФ.

Перечень праздничных нерабочих дней на территории Российской Федерации установлен ч. 1 ст. 112 Трудового кодекса РФ.

Согласно ст. 153 Трудового кодекса работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

В соответствии со ст. 103 Трудового кодекса РФ при сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

Привлечение таких работников к трудовой деятельности в выходные дни (субботу или воскресенье) не влечет возникновения дополнительных обязанностей для работодателя, поскольку выходными для сменщиков могут быть и другие дни. Однако на праздники этот принцип не распространяется - в данном случае установленная в ст. 153 Трудового кодекса РФ обязанность работодателя оплачивать работу в праздничные дни не менее, чем в двойном размере, распространяется на всех работников, в том числе на тех, которые работают по сменному графику, поскольку установленные трудовым законодательством праздничные даты являются общими для всех работников и не могут быть перенесены по желанию работодателя на другой день.

При этом по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 Трудового кодекса РФ).

Вместе с тем сведений о том, что работа Б.К.В., С.А.Ф. и Г.В.Н. в выходные праздничные дни в январе 2016 г. была оплачена в двойном размере, равно как и сведений о том, что по желанию указанных лиц им был предоставлен другой день отдыха, в материалах дела не содержится.

Административное наказание в виде административного штрафа в размере 30 000 рублей назначено Кооперативу в соответствии с требованиями ст. ст. 3.1, 3.5, 3.10 и 4.1 КоАП РФ в пределах санкции ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Жалоба не содержит доводов, влекущих отмену или изменение состоявшихся по делу решений.

Порядок и срок давности привлечения Кооператива к административной ответственности не нарушены.

Руководствуясь ст. ст. 30.6. - 30.8 КоАП РФ,

решил:

постановление главного государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в г. Москве от 29 апреля 2016 г. и решение судьи Кунцевского районного суда г. Москвы от 12 июля 2016 г. по делу об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, в отношении ЖСК "Старт-Беловежский", оставить без изменения, жалобу законного представителя ЖСК "Старт-Беловежский" А.О.С. - без удовлетворения.

Судья
Московского городского суда
О.В.ПАНКОВА