

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Новосибирской области
от 03.03.2020 № 54-п

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек на территории Новосибирской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек на территории Новосибирской области (далее – Положение, конкурсный отбор, единовременная компенсационная выплата соответственно), разработано в соответствии со статьей 9.1 Закона Новосибирской области от 05.07.2013 № 361-ОЗ «О регулировании отношений в сфере образования в Новосибирской области», в целях стимулирования учителей, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек на территории Новосибирской области, и направлено на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с численностью населения до 50 тысяч человек на территории Новосибирской области, имеющих вакантные должности учителей в период не менее одного учебного года (далее – общеобразовательная организация, программа «Земский учитель» соответственно).

2. Единовременная компенсационная выплата осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных министерству образования Новосибирской области на текущий финансовый год.

II. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

3. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты претендентам на ее получение (далее – учитель) являются:

- 1) возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

2) наличие среднего профессионального или высшего образования и соответствие иным квалификационным требованиям, указанным в Едином квалификационном [справочнике](#) должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденном приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и (или) профессиональных стандартах по должности «Учитель»;

3) трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, указанный в разделе III Положения, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

4) принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

Период отпуска по уходу за ребенком в период пятилетнего срока включается в период работы учителя в общеобразовательной организации.

III. Формирование перечня вакантных должностей

4. Перечень вакантных должностей (далее – Перечень) формируется министерством образования Новосибирской области (далее – уполномоченный орган) на основании информации, заверенной главами администраций муниципальных районов и городских округов Новосибирской области (далее – муниципальное образование Новосибирской области), с учетом демографических и социально-экономических перспектив муниципального образования Новосибирской области, исходя из бюджетных ассигнований, предусмотренных министерству образования Новосибирской области на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на очередной финансовый год.

5. Перечень утверждается ежегодно в срок до 31 декабря текущего года приказом уполномоченного органа и размещается на официальных сайтах уполномоченного органа и Министерства просвещения Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6. Учителя вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения приказа уполномоченного органа об утверждении Перечня на его официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

IV. Порядок подачи документов претендентов

7. Для участия в конкурсном отборе учитель представляет в государственное автономное учреждение Новосибирской области «Агентство поддержки образовательных инициатив «Арис» (далее – региональный оператор) заявление на участие в конкурсном отборе с указанием выбранной вакансии из Перечня с приложением следующих документов (далее – заявка):

1) согласия на обработку персональных данных по форме, утвержденной приказом уполномоченного органа;

2) копии документа, удостоверяющего личность учителя (со страницами регистрации), заверенной в установленном порядке;

3) копии документа об образовании, подтверждающего наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, утвержденным приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» по должности «Учитель», заверенной в установленном порядке;

4) копии документа, подтверждающего уровень квалификации (при наличии), заверенной в установленном порядке;

5) копии диплома о профессиональной переподготовке, документов, подтверждающих повышение квалификации, прохождение стажировки, наличие ученой степени (при наличии), заверенной в установленном порядке;

6) копии трудовой книжки, заверенной в установленном порядке;

7) копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации, заверенной в установленном порядке;

8) копии документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, заверенной в установленном порядке;

9) справки (иного документа) из кредитной организации с полными реквизитами счета, открытого на имя учителя, содержащей в том числе следующую информацию: полное наименование кредитной организации, БИК кредитной организации, номер корреспондентского счета (к/с) кредитной организации, ИНН кредитной организации, КПП кредитной организации, расчетный счет учителя;

10) копии документа, подтверждающего место жительства (место пребывания) учителя с указанием периода проживания, заверенной в установленном порядке. В случае смены места жительства в течение года, предшествующего дате подачи документов, учителем представляется копия документа, подтверждающего предыдущее (-ие) место жительства (место пребывания);

11) оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке (при наличии);

12) оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о рождении детей (при наличии);

13) согласия на переезд в муниципальные образования Новосибирской области по форме, утвержденной уполномоченным органом (далее – Согласие).

Переездом для целей Положения признается переезд учителя из муниципального образования Новосибирской области, где учитель проживал и (или) работал (учился) не менее 1 года, в иное муниципальное образование Новосибирской области или из другого субъекта Российской Федерации, где учитель проживал и (или) работал (учился) не менее 1 года, на территорию Новосибирской области.

8. Заявки на участие в конкурсном отборе подаются региональному оператору одним из следующих способов:

на бумажном носителе лично по адресу: г. Новосибирск, Красный проспект, 2, с понедельника по пятницу с 9-00 до 17-00, каб. 309, обед с 13-00 до 14-00 (контактный телефон: +7 (383) 373-06-83);

почтовым отправлением по адресу: 630007, г. Новосибирск, Красный проспект, 2, каб. 309 (контактный телефон: +7 (383) 373-06-83);

в форме электронного документа по адресу электронной почты: seo@aris-ns.o.ru (контактный телефон: +7 (383) 373-06-83).

9. Заявки принимаются:

в 2020 году с 10.01.2020 по 15.04.2020 включительно;

в 2021 году с 10.01.2021 по 15.04.2021 включительно;

в 2022 году с 10.01.2022 по 15.04.2022 включительно.

Учитель вправе подать заявку на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень, с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

10. При подаче заявки учитель указывает планируемое им направление расходования единовременной компенсационной выплаты.

11. Заявка, представленная учителем и соответствующая настоящему Положению, регистрируется в день поступления заявки региональным оператором в реестре поступления заявок с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает учителю копию заявления с отметкой даты и времени его регистрации.

12. В случае представления заявки, не отвечающей требованиям пункта 7 Положения (вакансия, указанная в заявке, отсутствует в Перечне; заявка представлена не в полном объеме и (или) содержит документы, не заверенные в установленном порядке), региональный оператор в течение трех дней с момента поступления к нему заявки направляет учителю письменное уведомление по адресу, указанному в заявке, с указанием на необходимость приведения заявки в соответствие с пунктом 7 Положения.

V. Этапы проведения конкурсного отбора

13. Конкурсный отбор состоит из пяти этапов.

14. Первый этап (с 10 января по 15 апреля ежегодно) включает в себя прием и регистрацию заявок.

15. Второй этап (с 16 по 30 апреля ежегодно) включает в себя:

проведение экспертной оценки документов, содержащихся в заявке, в соответствии с критериями, указанными в разделе VI Положения, и выставление каждому учителю баллов;

подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому учителю (далее – рейтинговый отбор).

16. Третий этап (с 1 по 15 мая ежегодно) включает в себя:

определение победителей конкурсного отбора по результатам рейтингового отбора (далее – Победитель), подписание протокола заседания конкурсной комиссии (далее – протокол) и его направление уполномоченному органу для утверждения приказом;

направление уведомления Победителям.

17. Четвертый этап (с 16 мая по 15 августа ежегодно) включает в себя:

выезд (по желанию учителя) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством;

заключение трудового договора между Победителем и общеобразовательной организацией (далее – трудовой договор) на срок не менее 5 лет.

18. В случае незаключения в срок до 15 августа включительно трудового договора Победитель считается отказавшимся от участия в программе «Земский учитель» (далее – отказавшийся Победитель).

19. Отказавшийся Победитель лишается права участия в программе «Земский учитель» в течение всего периода ее реализации.

20. При незаключении трудового договора участие в программе «Земский учитель» предлагается следующему по рейтинговому отбору учителю, набравшему наибольшее количество баллов по освободившейся вакантной должности.

При наличии согласия следующего по рейтинговому отбору учителя он включается в список победителей конкурсного отбора, утверждаемый приказом уполномоченного органа на основании протокола.

21. Пятый этап (до 25 августа ежегодно) включает в себя издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка Победителей на основании протокола и копии трудового договора, заверенной в установленном порядке.

VI. Порядок конкурсного отбора учителей

22. Основными критериями конкурсного отбора учителей являются:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, утвержденным приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», к должности «Учитель»;

2) возраст учителя до 55 лет включительно;

3) место планируемого переезда учителя для трудоустройства в выбранную общеобразовательную организацию не соответствует городскому округу, муниципальному образованию Новосибирской области, в котором учитель проживает и (или) работает (учится) на момент подачи заявки, а также проживал и (или) работал (учился) в течение года, предшествующего дате подачи заявки.

23. Дополнительными критериями конкурсного отбора являются:

1) наличие квалификационной категории по должности «Учитель»:

высшая квалификационная категория – 5 баллов;

первая квалификационная категория – 3 балла;

2) возможность учителя преподавать смежные и/или иные учебные предметы – 5 баллов;

3) наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии – 5 баллов;

4) стаж педагогической деятельности свыше 10 лет – 5 баллов;

5) непрерывность педагогической деятельности в одной общеобразовательной организации:

от 0 до 3-х лет – 1 балл;

от 3 до 7 лет – 3 балла;

от 7 и более – 5 баллов;

6) непрерывный профессиональный рост по соответствующим должностям – 1 балл;

7) наличие обучающихся, принимающих участие в предметных олимпиадах (подтверждается копиями сертификатов участия, дипломами и грамотами обучающихся по результатам олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций с указанием уровня, учредителя и даты проведения мероприятия, имеющих отношение к профессиональной деятельности, заверенными в установленном порядке):

муниципального уровня – 2 балла;

регионального уровня – 3 балла;

федерального уровня – 4 балла;

международного уровня – 5 баллов;

8) наличие наград (подтверждается копией диплома, грамоты, благодарности, соответствующими записями в трудовой книжке, заверенными в установленном порядке):

федеральные награды – 10 баллов;

областные награды – 5 баллов;

муниципальные награды – 2 балла;

9) общественное признание профессионализма (подтверждается отзывами выпускников, коллег, работодателя об успешном выполнении функций наставника) – 3 балла;

10) для молодых специалистов, принявших участие в программе «Земский учитель» в первый год после окончания профессиональной образовательной организации или образовательных организаций высшего образования педагогического профиля (далее – ПОО, ВУЗ соответственно):

а) наличие призовых мест в студенческих конференциях и конкурсах (подтверждается копией диплома, заверенной в установленном порядке) – 3 балла;

б) активное участие в жизни ПОО и ВУЗа (подтверждается справкой в свободной форме на бланке ПОО и ВУЗа за подписью руководителя с гербовой печатью) – 1 балл.

Учителю, который осуществляет переезд в муниципальное образование Новосибирской области, удаленное от города Новосибирска более чем на 200 км, дополнительно начисляется 10 баллов.

24. Региональный оператор в сроки, установленные пунктом 15 настоящего Положения:

готовит сводный аналитический материал о количестве учителей на конкретную вакансию с указанием баллов, полученных в соответствии с Положением (далее – аналитический свод);

направляет секретарю конкурсной комиссии аналитический свод с приложением к нему заявок и реестра поступления заявок.

25. Конкурсная комиссия:

проводит экспертную оценку аналитического свода с прилагаемыми документами в соответствии с критериями, указанными в разделе VI настоящего Положения, в течение 5 рабочих дней со дня их передачи региональным оператором секретарю конкурсной комиссии;

на каждую вакантную должность составляется свой рейтинговый отбор в соответствии с критериями, указанными в разделе VI настоящего Положения.

26. В случае если на одну вакантную должность, включенную в Перечень, претендует более одного учителя, конкурсная комиссия выбирает Победителя из числа заявившихся учителей с учетом дополнительных критериев, указанных в разделе VI Положения.

При равном количестве начисленных баллов Победителем признается учитель, заявка которого прошла регистрацию ранее других по дате и времени.

Общее количество Победителей определяется исходя из объема средств областного бюджета Новосибирской области, предусмотренных уполномоченному органу на реализацию программы «Земский учитель», на соответствующий финансовый год.

27. В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, учителям, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом по результатам конкурсного отбора, но не ставшими Победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня.

Рассмотрение и выбор вакансии предлагаются учителям по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге учителей.

Информация о возможности дальнейшего выбора вакансии доводится до сведения учителей секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявке (телефон, электронная почта), в срок не позднее одного рабочего дня после подведения итогов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отображаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и передается в уполномоченный орган в течение двух рабочих дней со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

28. Учителя, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются региональным оператором о его результатах не позднее двух дней с даты подписания протокола. В уведомлении Победителям предлагается явиться в общеобразовательную организацию для заключения трудового договора.

29. Победители, принявшие решение о переезде в муниципальные образования Новосибирской области и заключившие трудовой договор, представляют в срок до 15 августа текущего года региональному оператору копию трудового договора, заверенную в установленном порядке.

30. Победители, не заключившие по состоянию на 15 августа текущего года трудовой договор, исключаются из списка Победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального района или городского округа Новосибирской области, на территории которого находится общеобразовательная организация. Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в программе «Земский учитель» следующему по рейтингу учителю, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола и копии трудового договора учителя уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

31. После завершения конкурсного отбора протокол заседания конкурсной комиссии и заявки учителей возвращаются региональному оператору на хранение.
