ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 8

г. Москва [redacted].

Работодатель [redacted], в лице генерального директора [redacted], действующего на основании Устава

Работник [redacted]

Работодатель принимает Работника на работу на следующих условиях:

1. **Должность –** [redacted]
2. **Трудовая функция**:
   a. Поиск и анализ нормативных правовых актов, судебной практики, разъяснений/комментариев к ним;
   b. Составление/редактирование договоров;
   c. Согласование условий договоров с контрагентами;
   d. Подготовка правовых заключений;
   e. Составление документов заявок на товарные знаки, знаки обслуживания, ведение дел с Роспатентом по конкретным заявкам;
   f. Составление документов заявок на государственную регистрацию программ для электронно-вычислительных машин, баз данных, топологий интегральных микросхем, ведение по ним дел с Роспатентом.
3. **Испытательный срок –** 3 месяца
4. **Заработная плата до вычета НДФЛ –** оклад [redacted]
5. **Место работы** – основное; г. Москва; рабочее место не предоставляется
6. **Дата начала работы** – это дата заключения договора, указанная в правом верхнем углу первой страницы Договора
7. **Срок договора –** бессрочный
8. **Условия труда –** дистанционная работа. 40 часов в неделю
9. **Отпуск –** ежегодный оплачиваемый 28 календарных дней
10. **Страхование –** обязательное социальное страхование Работника
11. **Служебные произведения**

    Работник создает и передает Работодателю права на служебные результаты интеллектуальной деятельности в соответствии с Положением о служебных результатах интеллектуальной деятельности.
12. **Подарки от партнеров**

    Работник обязуется получать предварительное согласие и/или информировать Работодателя о получении от деловых партнеров Работодателя денежных вознаграждений, услуг, подарков на сумму, не превышающую 3 000 рублей. Подарки и услуги от деловых Партнеров Работодателя, превышающие сумму 3 000 рублей, являются собственностью Работодателя.

13. Конфиденциальность

Работнику доступна конфиденциальная информация и коммерческая тайна. Работник обязан соблюдать ее режим в соответствии с Положением о конфиденциальной информации и коммерческой тайне.

14. Персональные данные

Любые относящиеся к Работнику сведения на бумажных и/или электронных носителях, которые поступили или поступят к Работодателю. Посредством подписания Договора Работник дает согласие Работодателю на обработку персональных данных, любыми способами, включая сбор, накопление, хранение, обновление, изменение, использование и распространение для создания информационных систем персональных данных Работодателя, а также в любых других целях, прямо или косвенно связанных с трудовыми взаимоотношениями сторон. Работник уведомлен, что данное согласие может быть отозвано путем направления Работодателю письменного заявления. Данное согласие дает право Работодателю с момента заключения Договора и до сроков, установленных законодательством, в течение которых Работодатель обязан хранить информацию о Работнике обрабатывать данные Работника. Работник обязуется незамедлительно информировать Работодателя об изменении своих персональных данных.

15. Командировки

Работник может быть направлен в служебную командировку как в РФ, так и за рубеж. Условия командирования Работника определяются внутренними нормативными документами и законодательством РФ.

16. Дополнительные условия

Работник обязуется при осуществлении своей деятельности и принятии решений руководствоваться интересами Работодателя.

17. Иные условия определяются законодательством РФ.

Работодатель:	**Работник:**
[redacted]	[redacted]
ИНН [redacted]	Паспорт [redacted]
юр. адрес: [redacted]	адрес проживания: [redacted]
[redacted]	[redacted]
	телефон: [redacted]

Подписавшись, Работник подтверждает получение 2-го экземпляра Договора и ознакомление с локальными нормативными актами: приказом о приеме на работу, Положением о внутреннем трудовом распорядке, Положением об оплате труда и премировании, Положением о служебных результатах интеллектуальной деятельности, Положением о конфиденциальной информации, и коммерческой тайне Положением об электронном документообороте.

Работодатель [redacted]

Работник [redacted]